



ASSOCIATION DES CADRES
DES CÉGEPS DU QUÉBEC

Élection – Automne 2026

**Groupe C – Direction adjointe
des études (1 ans)**



Sévrine Randol

Directrice adjointe
des études
Collège Montmorency

Curriculum vitae abrégé

Gestionnaire dans le réseau de l'éducation depuis plus de 15 ans, je suis actuellement directrice adjointe des études au Collège Montmorency, où je mobilise les équipes, gère des ressources humaines, financières et matérielles et pilote des dossiers institutionnels liés notamment aux programmes, au développement professionnel et à l'amélioration des pratiques.

Mon parcours comprend également une expérience comme gestionnaire administrative d'établissement au secondaire ainsi que des fonctions d'analyste, d'implantation et de formation à la GRICS, où j'ai accompagné et formé 500 employés.

Titulaire de deux maîtrises en administration et en gestion, je suis reconnue pour mon leadership mobilisateur, mon intelligence relationnelle et ma capacité à naviguer dans des contextes complexes. Je suis également présidente de l'Association des cadres du Collège Montmorency depuis 2022.

Texte de motivation

Je souhaite siéger au conseil d'administration de l'ACCQ afin de contribuer davantage à une association à laquelle je suis profondément attachée. J'apprécie particulièrement ses activités, qui offrent aux cadres du réseau des occasions de se former, d'échanger, de réseauter et de prendre du recul sur leur rôle.

Comme présidente de l'Association des cadres du Collège Montmorency, j'ai déjà à cœur de représenter et de rassembler les cadres de mon établissement. Je souhaite maintenant élargir cette contribution à l'échelle du réseau. Les occasions de participer à un vox pop et à un balado de l'ACCQ ont également été significatives pour moi : j'ai apprécié la confiance accordée et l'intérêt porté à mon parcours.

Je souhaite mettre mon expérience de gestionnaire et de présidente de section locale, mon énergie et ma capacité à mobiliser au service de l'Association, notamment pour soutenir le développement professionnel, la relève et le sentiment d'appartenance des cadres.